

«Согласовано»

Председатель профкома

 Г.И.Хисамова

Принято на общем собрании работников

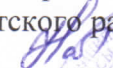
ЦДТ «Детская академия»

Протокол № 1 от 29 » 08 2022 г.

«Утверждаю»

Директор МБУДО ЦДТ «Детская академия»

Советского района г.Казани

 Г.А.Насыбуллина

Введено в действие приказом

№ 42 от « 01 » 09 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Детская академия»» Советского района г.Казани

2. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании:

- Постановления Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»; «Положением об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования»;
- Постановления Кабинета Министров РТ от 30.10.2021г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»;
- Изменений и дополнений в Отраслевое Соглашения между МО и Н РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2021-2023 годы от 10.01.2022 г. (если первоначально указывали между министерством и профсоюзами) и Изменения и дополнения в Отраслевое Соглашения между УО и Н РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2021-2023 годы от 15.02.2022 г.;
- Коллективного договора МБУДО ЦДТ «Детская академия» на 2021-2023 годы от 20.05.2021 года и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Детская академия»» (далее ЦДТ «Детская академия»).

1.3. Цель оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ЦДТ «Детская академия».

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности сотрудника ЦДТ «Детская академия», способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития ЦДТ «Детская академия».

3. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности руководителей и педагогических работников

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и настоящим Положением.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда сотрудника ЦДТ «Детская академия» в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории работников:

- Заместитель директора по УВР и АХЧ;
- Заведующий отделом;
- Заведующий библиотекой;
- Методист;
- Педагог дополнительного образования;
- Педагог – организатор;
- Концертмейстер;
- Тьютор;
- Балетмейстер.

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ЦДТ «Детская академия».

2.5. Портфолио заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, членов профкома.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом директора сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Расчет размеров стимулирующих выплат производится один раз в год по результатам отчетного периода (итоги учебного года). Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно с 1 сентября по 31 августа.

2.12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается по основному месту работы и основной должности.

2.13. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности работников за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения (См. Приложение).

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись работнику и утверждается приказом руководителя.

2.16. Количество баллов одного работника не должно превышать:

- Директор – 100 баллов;
- Зам. директора по УВР – 70 баллов;
- Зам дир. по АХЧ – 65 баллов;
- Зав. отделом- 65 баллов;
- Зав. Библиотекой – 50 баллов;
- Методист – 55 баллов;
- Педагог дополнительного образования – 50 баллов;
- педагог-организатор – 50 баллов;
- тьютор – 50 баллов;
- балетмейстер – 55 баллов.

2.17. В случае не согласия работника с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию сотрудника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.19. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, работник имеет право обратиться в КТС образовательного учреждения.

2.20. Стимулирующие выплаты директору устанавливаются Учредителем образовательного учреждения.

4. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на работников ЦДТ «Детская академия» и действует до принятия нового.

3.2. Объем средств, направляемый на стимулирующую выплату, составляет 15% от базовой части фонда оплаты труда работников ЦДТ «Детская академия», установленной на текущий финансовый год.

Критерии оценки эффективности деятельности по должности: Заместитель Директора по УВР

ФИО: _____

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Сохранность контингента в течение учебного года	%	10		Потеря контингента: до 5% - 10б; 5 - 10% - 8б, 10-15% - 6б, 15-20% - 4б, 20-35% - 1б.
2	Участие и наличие призовых мест по итогам участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, смотрах, грантовых мероприятиях	мероприятие	10		При участии на федеральном уровне - 5б, республиканском уровне - 4б, городском - 3б, районном - 2б. Кроме того по итогам участия: 1-место - 5б; 2-место - 4б; 3-место - 3б.
3	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	мероприятие	5		При участии на федеральном уровне - 5б, республиканском уровне - 4б, городском - 3б, районном - 2б, учреждении - 1б.
4	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в смотрах, конкурсах, конференциях	место	10		При участии на федеральном уровне - 5б, республиканском уровне - 4б, городском - 3б, районном - 2б. Кроме того по итогам участия: 1-место - 5б; 2-место - 4б; 3-место - 3б.
5	Наличие позитивной динамики достижений учащихся по сравнению с предыдущим отчетным периодом	единиц	2		Высокий уровень динамики - 2б, низкий - 1б.
6	Организация и проведение семинаров, совещаний, научно-практических конференций по вопросам повышения качества образования и проблемам развития системы дополнительного образования	мероприятие	5		Организация и проведение мероприятий на федеральном уровне - 5б, республиканском - 4б, городском - 3б, районном - 2б, учреждении - 1б.
7	Организация и проведение массовых мероприятий (творческих конкурсов, фестивалей и т.д.)	мероприятие	5		Организация и проведение мероприятий на федеральном уровне - 5б, республиканском - 4б, городском - 3б, районном - 2б, учреждении - 1б.
8	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	мероприятие	5		Мероприятия на федеральном уровне - 5б, республиканском - 4б, городском - 3б, районном - 2б, учреждении - 1б.
9	Разработка и внедрение новых образовательных программ	единиц	1		Наличие новых программ - 1б.
10	Разработка и публикация методических рекомендаций педагогическими работниками учреждения	единиц	2		При наличии разработок и их публикации - 2б, без публикации - 1б.
11	Организация инновационной и экспериментальной деятельности педагогических работников	единиц	1		Наличие - 1б.
12	Организация учебно-воспитательного процесса для детей с ограниченными возможностями здоровья	единиц	2		Наличие более 5-ти объединений для детей-инвалидов - 2б, менее 5-ти - 1б.
13	Использование педагогами в учебно-воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий	единиц	2		Постоянно - 2б, иногда - 1б.
14	Использование компьютерных технологий в учебно-воспитательном процессе	единиц	2		Постоянно - 2б, иногда - 1б.
15	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении	единиц	2		Наличие системы - 2б, иногда - 1б.
16	Доля работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационные категории	%	2		Наличие высшей категории более, чем у 50% педагогов учреждения - 2б, менее 50% - 1б.
17	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	2		Участие в составе жюри городских мероприятий - 2б, районных - 1б.
18	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное исполнение и сдача отчетов и т.д.)	единиц	2		Постоянно - 2б, иногда - 1б.
Итого (из 70 баллов):					

Критерии оценки эффективности деятельности по должности: Заместитель Директора по АХЧ

ФНО

№№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечение условий безопасности участников образовательного процесса в учреждении:				
	• обеспечение выполнений требований пожарной безопасности	единиц	2		Выполнение обеспечивается надлежащим образом – 26, наличие единичных замечаний и предписаний -16.
	• обеспечение выполнений требований электробезопасности	единиц	2		Выполнение обеспечивается надлежащим образом – 26, наличие единичных замечаний и предписаний -16.
	• обеспечение выполнений требований СанПин	единиц	2		Выполнение обеспечивается надлежащим образом – 26, наличие единичных замечаний и предписаний -16.
2	• обеспечение выполнений требований охраны труда	единиц	2		Выполнение обеспечивается надлежащим образом – 26, наличие единичных замечаний и предписаний -16.
3	Наличие и обслуживание КТС	единиц	2		Обеспечение контроля своевременного обслуживания и устранения неполадок – 26.
4	Наличие и обслуживание противопожарной системы	единиц	2		Обеспечение контроля своевременного обслуживания и устранения неполадок – 26.
5	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт	7		Своевременное подписание акта – 76, подписание с учетом устранения замечаний в установленные сроки -56.
6	Наличие актов предписаний Госпожнадзора и Роспотребнадзора	единиц	5		Отсутствие актов – 56, наличие актов и своевременное устранение предписаний – 36, невыполнение – 06.
7	Укомплектованность кадрами АХЧ на начало учебного года	единиц	5		Отсутствие вакансий – 56, наличие единичных вакансий -36.
8	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	мероприятие	5		Мероприятия на федеральном уровне – 56, республиканском – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения -16.
9	Организация работ, по озеленению и благоустройству прилегающей территории (организация суботников, случаев травматизма и т.д.)	мероприятие	3		Работа организована, жалобы отсутствуют – 36, работа носит разовый характер – 16.
10	Организация работ по благоустройству здания	Мероприятие	3		Работа организована, жалобы отсутствуют – 36, работа носит разовый характер – 16.
11	Развитие материально-технической базы учреждения	единиц	5		Своевременное выполнение сметных обязательств – 56, наличие замечаний – 36.
12	Сохранность имущества	единиц	2		Отсутствие фактов кражи и порчи имущества – 26, наличие -06.
13	Заключение договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, энерго- и водоснабжение и др.)	единиц	7		Своевременное заключение договоров – 76.
14	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей, порядка хранения и учета)	единиц	5		Отсутствие фактов нарушения – 56.
15	Нарушение установленных сроков выполнения работ, поручений, несвоевременного представления установленной отчетности	единиц	3		Отсутствие фактов -36, единичное наличие фактов – 26.
16	Отсутствие жалоб на работу АХЧ со стороны педагогов, родителей, населения	единиц	3		Отсутствие жалоб – 36, наличие необоснованных жалоб, связанных с бездействием руководителя – 26, наличие обоснованных жалоб – 06.
Итого (из 65 баллов):					

№№ п/п	Наименование мероприятия	Единица измерения	Кол-во баллов	Набравшее кол-во баллов	Пороговые значения
1	Сохранность контингента в течение учебного года на уровне отдела	человек	4	5	6
2	Участие и наличие призовых мест по итогам участия педагогов отдела в профессиональных конкурсах	мероприятие	10		Потери контингента: до 5% - 5б; 5 - 10% - 4б; 10-15% - 3б; 15-20% - 2б; 20-35% - 1б. При участии на федеральном уровне - 5б, республиканском уровне - 4б, городском - 3б, районном - 2б. Кроме того по итогам участия: 1-место - 5б; 2-место - 4б; 3-место - 3б. При участии на федеральном уровне - 5б, республиканском уровне - 4б, городском - 3б, районном - 2б, учреждения - 1б. При участии на федеральном уровне - 5б, республиканском уровне - 4б, городском - 3б, районном - 2б. Кроме того по итогам участия: 1-место - 5б; 2-место - 4б; 3-место - 3б. Высокий уровень динамики - 2б, низкий - 1б.
3	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	мероприятие	5		
4	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников отдела в смотрях, конкурсах, конференциях	место	5		
5	Позитивная динамика достижений учащихся по сравнению с предыдущим годом	единиц	2		
6	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования и проблемам развития системы дополнительного образования	мероприятие	5		Организация и проведение мероприятий на федеральном уровне - 5б, республиканском - 4б, городском - 3б, районном - 2б, учреждения - 1б.
7	Организация и проведение массовых мероприятий (творческих конкурсов, фестивалей и др.)	мероприятие	5		Организация и проведение мероприятий на федеральном уровне - 5б, республиканском - 4б, городском - 3б, районном - 2б, учреждения - 1б.
8	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	мероприятие	5		Мероприятия на федеральном уровне - 5б, республиканском - 4б, городском - 3б, районном - 2б, учреждения - 1б.
9	Разработка и внедрение новых образовательных программ	единиц	1		Наличие - 1б.
10	Организация инновационной и экспериментальной деятельности педагогических работников отдела	единиц	1		Наличие - 1б.
11	Доля педагогических работников отдела, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	2		Наличие более, чем у 50% педагогов отдела 2б, менее 50% - 1б.
12	Разработка и публикация методических рекомендаций педагогическими работниками отдела	единиц	2		При наличии разработок и их публикации - 2б, без публикации - 1б.
13	Использование компьютерных технологий в учебно-воспитательном процессе	единиц	2		Постоянно - 2б, иногда - 1б.
14	Использование педагогами отдела в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация учебных занятий согласно требованиям СанПин	единиц	2		Постоянно - 2б, иногда - 1б.
15	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	3		Участие в составе жюри на уровне республиканских мероприятий - 3б, городских мероприятий - 2б, районных - 1б.
16	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации)	единиц	2		Постоянно - 2б, иногда - 1б.
17	Укрепление материально-технической базы отдела путем привлечения внебюджетных средств	единиц	4		Привлечение внебюджетных средств: постоянно 4б, иногда - 2б.
18	Сопровождение команд и делегаций учащихся на выездных конкурсах, конференциях, олимпиадах и соревнованиях	мероприятие	2		Постоянно - 2б, иногда - 1б.
19	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	2		Участие на уровне района - 2б, учреждения - 1б.
Итого (из 65 баллов):					

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Кол. во баллов	Набравшее кол. во баллов	Подпись руководителя
1	2	3	4	5	6
1	Организация и проведение семинаров, конференций по вопросам повышения качества образования и актуальным вопросам дополнительного образования	мероприятие	10		Участие на федеральном уровне – 10б., республиканском – 8б., городском – 6б., районном – 4б., учреждения – 2б.
2	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	мероприятие	5		При участии на федеральном уровне – 5б., республиканском уровне – 4б., городском – 3б., районном – 2б., учреждения – 1б.
3	Наличие призовых мест по итогам участия педагогов отдела в профессиональных конкурсах	мероприятие	5		по итогам участия: 1-место – 5б. 2-место – 4б. 3-место – 3б.
4	Участие педагогических работников в мероприятиях по обобщению и распространению опыта педагогической деятельности	мероприятие	5		При участии на федеральном уровне – 5б., республиканском уровне – 4б., городском – 3б., районном – 2б., учреждения – 1б.
5	Доля педагогических работников учреждения, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	4		Наличие высшей категории более, чем у 50% педагогов учреждения – 4б., менее 50% - 2б.
6	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	единиц	4		Высокий уровень динамики - 4б., низкий – 2б.
7	Доля педагогов, владеющих ИКТ компетентностью	%	5		По результатам сдачи зачета по ИКТ, 100% сдача -5б.
8	Доля педагогических работников, успешно сдавших зачет по тестированию	%	5		По результатам сдачи зачета: 100% сдача -5б.
9	Расширение базы курсовой подготовки педагогических работников	единиц	1		Наличие – 2б.
10	Разработка и внедрение авторских образовательных программ	единиц	4		Разработка программ – 2б., внедрение – 4б.
11	Разработка и публикации методических рекомендаций	единиц	2		При наличии разработок и их публикации – 2б., без публикации – 1б.
12	Наличие системы мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников	единиц	2		Наличие системы – 2б., иногда -1б.
13	Организация экспериментальной работы в учреждении	единиц	2		Наличие -2б.
14	Участие в инновационной деятельности и внедрение инновационных образовательных технологий	единиц	2		Участие – 2б.
15	Использование компьютерных технологий в учебно-воспитательном процессе	единиц	2		Использует постоянно – 2б., иногда -1 б.
16	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	3		Участие на уровне республиканских мероприятий – 3б., городских – 2б., районных – 1б.
17	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации)		2		Постоянно - 2б., иногда -1б.
18	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	2		Участие на уровне района – 2б., учреждения – 1б.
Итого (из 65 баллов):					

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Организация участия воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	мероприятие	5		Участие на федеральном уровне – 10б., республиканском – 8б., городском – 6б., районном – 4б., Учреждения -2б.
2	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников отдела в смотрах, конкурсах, конференциях	единиц	5		по итогам участия: 1-место – 5б.; 2-место -4б.; 3- место – 3б.
3	Позитивная динамика достижений учащихся по сравнению с предыдущим отчетным периодом	единиц	4		Высокий уровень динамики - 4б., низкий – 2б.
4	Организация и проведение массовых мероприятий (творческих конкурсов, фестивалей и т.д.)	мероприятие	5		Организация и проведение мероприятий на федеральном уровне – 5б., республиканском – 4б., городском – 3б., районном – 2б., Учреждения -1б.
5	Организация и проведение мероприятий, проводимых впервые в общем объеме ежегодных мероприятий Учреждения	единиц	3		Мероприятий несколько – 3б., два – 2б., одно - 1б.
6	Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья	единиц	2		Наличие данных мероприятий – 2б.
7	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	мероприятие	2		Постоянно -2б., иногда -1б.
8	Организация каникулярного отдыха учащихся Учреждения и общеобразовательных школ	единиц	5		Организация летнего загородного отдыха – 3б., участие в работе пришкольных лагерей -2б.
9	Организация сотрудничества с учреждениями образования, культуры и спорта и т.д.	единиц	5		Сотрудничество организовано на постоянной основе – 5б., иногда – 3б.
10	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы Учреждения	мероприятие	5		Мероприятия на федеральном уровне – 5б., республиканском – 4б., городском – 3б., районном – 2б., Учреждения -1б.
11	Участие педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	мероприятие	5		При участии на федеральном уровне – 5б., республиканском уровне – 4б., городском – 3б., районном – 2б., учреждения – 1б.
12	Разработка и публикация сценарных методических разработок	единиц	2		При наличии разработок и их публикации – 2б., без публикации – 1б.
13	Участие в создании методического, выставочного и фотодокументального фонда	единиц	2		Участвует активно – 2б., иногда - 1б.
14	Использование компьютерных технологий при проведении мероприятий	единиц	2		Постоянно -2б., иногда -1б.
15	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	3		Участие на уровне республиканских мероприятий – 3б., городских 2б., районных 1б.
16	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документальной базы отдела путем привлечения внебюджетных средств	единиц	2		Постоянно -2б., иногда -1б.
17	Укрепление материально-технической базы отдела путем привлечения внебюджетных средств	единиц	4		Привлечение внебюджетных средств: постоянно 4б., иногда – 2б.
18	Сопровождение команд и делегаций учащихся на выездных конкурсах, конференциях, олимпиадах и соревнованиях	мероприятие	2		Постоянно -2б., иногда -1б.
19	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	2		Участие на уровне района -2б., учреждения – 1б.
Итого (из 65 баллов):					

Критерии оценки эффективности деятельности по должности Педагог Дополнительного образования

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Сохранность контингента в течение учебного года	%	4		потеря контингента: до 10% -46., 10-15% - 36., 15-20% - 26., 20-35% - 16.
2	Наличие призовых мест по итогам участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	мероприятие	5		призер федерального уровня - 56., республиканского уровня - 46., городского уровня - 36., районного уровня - 26., на уровне учреждения, во вневедомственных конкурсах - 16.
3	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	мероприятие	5		призеры федерального уровня - 56., республиканского уровня - 46., городского уровня - 36., районного уровня - 26., на уровне учреждения, во вневедомственных конкурсах - 16.
4	Количество призовых мест обучающихся в ведомственных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях (1 диплом=1 призовое место)	мероприятие	5		5 и более - 56. 4 - 46. 3 - 36. 2 - 26. 1 - 16.
5	Позитивная динамика достижений учащихся по сравнению с предыдущим отчетным периодом	единиц	2		высокий уровень динамики - 26., средний - 16., отсутствие - 06.
6	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через выступления	мероприятие	5		федеральный уровень - 56., республиканский - 46., городской - 36., районный - 26., учреждение - 16.
7	Распространение педагогического опыта через публикацию в ведомственном научно-методическом, педагогическом издании	единиц	5		федеральный уровень - 56., республиканский - 46., городской - 36., районный - 26., учреждение - 16., вневедомственное интернет-издание - 16.
8	Организация инновационной педагогической деятельности (рецензированные авторские педагогические разработки, инновационные проекты)	единиц	1		организация деятельности - 16.
9	Участие в инновационном проекте «Сказки Поволжья» и конкурсе «Сказочная страна»	единиц	2		участие в организации и проведении конкурса «Сказочная страна» - 26., участие в инновационном проекте «Сказки Поволжья» - 16.
10	Участие объединений в массовых мероприятиях различного уровня	мероприятие	5		участие в мероприятиях на федеральном уровне - 56., республиканском - 46., городском - 36., районном - 26., учреждение - 16.
11	Ведение педагогической документации: бумажного журнала, личных дел обучающихся и т.д.	единиц	2		отсутствие замечаний - 26., единичные - 16.
12	Применение информационно-компьютерных технологий в педагогической деятельности (открытые видео уроки, мастер-классы, сайты, электронные ресурсы)	единиц	2		постоянно - 26., иногда - 16.
13	Обеспечение безопасности жизнедеятельности Детей	единиц	1		отсутствие случаев травматизма - 16.
14	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	1		участие - 16.
15	Организация работы с родителями	мероприятие	1		наличие работы - 16.
16	Участие в различных формах педагогического творчества (тематические уроки, концерты, открытые занятия, мастер-классы, соавторство в реализации проектов, методических разработках)	мероприятие	2		постоянно - 26., иногда - 16.
17	Уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	единиц	2		отсутствие замечания и взысканий - 26., единичные - 16.

Итого (из 50 баллов):

Критерии оценки эффективности деятельности по должности: Педагог-организатор

ФИО: _____

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д.	мероприятие	4		Участие на федеральном уровне – 46, республиканском уровне – 36, городском – 26, районном – 16.
2	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, стартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	мероприятие	1		Мероприятия проводятся -16.
3	Организация и проведение мероприятий, проводимых впервые в общем объеме ежегодных мероприятий учреждения	единиц	3		Мероприятий несколько – 36, два – 26, одно - 16.
4	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	мероприятие	5		Мероприятия на федеральном уровне – 56, республиканском – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения -16.
5	Организация и проведение творческих конкурсов, фестивалей различного уровня	мероприятие	5		Организация и проведение мероприятий на федеральном уровне – 56, республиканском – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения -16.
6	Участие в мероприятиях по вопросам повышения качества образования и проблемам развития системы дополнительного образования	мероприятие	5		участие на федеральном уровне – 56, республиканском уровне – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения – 16.
7	Разработка и публикация стендарных методических разработок	единиц	2		При наличии разработок и их публикации -26, без публикации – 16.
8	Организация каникулярного отдыха учащихся учреждения и общеобразовательных школ	единиц	5		Организация летнего загородного отдыха – 36, участие в работе пришкольных лагерей -26.
9	Организация сотрудничества с учреждениями образования, культуры, спорта и т.д.	единиц	2		Сотрудничество организовано – 26.
10	Использование компьютерных технологий при подготовке и проведении мероприятий	мероприятие	2		Постоянно -26, иногда – 16.
11	Участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	мероприятие	2		Участие -16.
12	Участие в создании методического, выставочного и фотодокументального фонда	единиц	2		постоянно – 26, иногда -16.
13	Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья	единиц	2		Наличие данных мероприятий в планах работы – 26.
14	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	мероприятие	2		постоянно – 26, иногда -16.
15	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	3		Участие на уровне республиканских мероприятий – 36, городских – 26, районных – 16.
16	Сопровождение команд и делегаций учащихся на выездных конкурсах, конференциях, олимпиадах и соревнованиях	мероприятие	2		постоянно – 26, иногда -16.
17	Высокий уровень исполнительной дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации)	единиц	2		постоянно – 26, иногда -16.
18	Работа в праздничные и выходные дни	единиц	2		постоянно – 26, иногда -16.
19	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	2		Участие на уровне района -26, учреждения – 16.
Итого (из 50 баллов):					

Критерии оценки эффективности деятельности по должности: Методист

ФИО: _____

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Участие и наличие призового места в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д.	мероприятие	10		Участие на федеральном уровне – 56., республиканском уровне – 46., городском – 36., районном – 26. Кроме того по итогам участия: 1-место – 56. 2-место – 46. 3-место – 36.
2	Участие в организации и проведении мероприятий по обобщению профессионального опыта работы на разных уровнях	мероприятие	5		Мероприятия федерального уровня – 56., республиканского уровня – 46., городского – 36., районного – 26., учреждения – 16.
3	Участие в мероприятиях по обобщению профессионального опыта работы на разных уровнях	мероприятие	5		Участие в мероприятиях федерального уровня – 56., республиканского уровня – 46., городского – 36., районного – 26., учреждения – 16.
4	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных планом работы учреждения	мероприятие	5		Мероприятия федерального уровня – 56., республиканского уровня – 46., городского – 36., районного – 26., учреждения – 16.
5	Обеспечение выполнения и обновления методического фонда учреждения	единиц	2		постоянно – 26., иногда – 16.
6	Методическое обеспечение массовых мероприятий, предусмотренных планом работы	мероприятие	2		постоянно – 26., иногда – 16.
7	Использование в работе современных компьютерных технологий	единиц	2		Использует постоянно - 26., иногда – 16.
8	Участие в мероприятиях, направленных на повышение квалификации педагогов	мероприятие	4		Участие на уровне республиканских мероприятий – 46., городских – 36., районных – 26., учреждения – 16.
9	Участие в создании методического фонда учреждения	единиц	2		постоянно – 26., иногда – 16.
10	Оказание консультаций по вопросам аттестации	единиц	2		постоянно – 26., иногда – 16.
11	Оказание методических консультаций по вопросам разработки методических рекомендаций и пособий	единиц	2		постоянно – 26., иногда – 16.
12	Оказание методических консультаций по организации и проведению массовых мероприятий	единиц	2		постоянно – 26., иногда – 16.
13	Оказание методических консультаций по вопросам подготовки к зачетам по ИКТ и компьютерному тестированию	единиц	2		постоянно – 26., иногда – 16.
14	Наличие публикаций методических разработок	единиц	2		Наличие – 26.
15	Организация сотрудничества с учреждениями образования, культуры и др.	единиц	2		Сотрудничает постоянно – 26., иногда – 16.
16	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	2		Участие в городских мероприятиях – 26., районных – 16.
17	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации)	единиц	2		постоянно – 26., иногда – 16.
18	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	2		Участие на уровне района -26., учреждения – 16.
Итого (из 55 баллов):					

Критерии оценки эффективности деятельности по должности: Концертмейстер

ФИО: _____

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Участие концертмейстера в конкурсах профессионального мастерства	мероприятие	5		При участии в мероприятиях на федеральном уровне – 56, республиканском – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения – 16.
2	Выступление на научно-практических конференциях, семинарах, стажировочных площадках	мероприятие	5		При участии в мероприятиях на федеральном уровне – 56, республиканском – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения – 16.
3	Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях и наличие призовых мест по итогам участия	мероприятие	10		Участие на федеральном уровне – 56, республиканском уровне – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения – 16. Кроме того по итогам участия: 1-место – 56. 2-место – 46. 3- место – 36.
4	Участие в методическом обеспечении мероприятий (обеспечение музыкального сопровождения концертных выступлений)	мероприятие	2		постоянно – 26, иногда -16.
5	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	мероприятие	5		Мероприятия федерального уровня – 56, республиканского уровня – 46, городского – 36, районного – 26, учреждения – 16.
6	Доля авторского музыкального материала, записанного в самостоятельные звуковые файлы	%	5		Более 50% - 56., менее 50% - 36.
7	Обеспечение пополнения и обновления фонда нотной литературы	единиц	2		постоянно – 26, иногда -16.
8	Участие в культурно-воспитательных мероприятиях различных уровней (кроме пп. 1, 2, 4, 5)	мероприятие	4		участие на федеральном уровне – 46, республиканском уровне – 36, городском – 26, районном – 16.
9	Использование современных компьютерных технологий в учебно-воспитательном процессе	единиц	2		Постоянно -26, иногда – 16.
10	Создание и публикация методических разработок	единиц	2		При наличии разработок и их публикаций – 26, без публикации – 16.
11	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	2		Участие на уровне городских мероприятий – 26, районных – 16.
12	Высокий уровень исполнительской дисциплины	единиц	2		Постоянно -26, иногда -16.
13	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	2		Участие на уровне района – 26, учреждения – 16.
14	Сопровождение команд и делегаций учащихся на выездных конкурсах, конференциях, олимпиадах и соревнованиях	мероприятие	2		Систематически – 26, иногда -16.
Итого (из 50 баллов):					

Критерии оценки эффективности деятельности по должности: Тьютор

ФМО: _____

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Сохранность контингента	%	4		Потеря контингента: до 10% -46, 10-15% - 36, 15-25% - 36, 25-35% - 16, более 50% - 06.
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства, выступления на научно-практических конференциях, семинарах	мероприятие	5		При участии в мероприятиях на федеральном уровне - 56, республиканском - 46, городском - 36, районном - 26, учреждения -16.
3	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	мероприятие	5		Мероприятия федерального уровня - 56, республиканского уровня - 46, городского - 36, районного - 26, учреждения - 16.
4	Участие в организации и проведении конкурсов, соревнований и фестивалей различного уровня	мероприятие	5		За организацию и проведение мероприятий: федерального уровня - 56, республиканского - 46, городского - 36., районного -26, учреждения -16. Постоянно -26, иногда -16.
5	Участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	мероприятие	2		Постоянно - 26, иногда -16.
6	Участие в методическом обеспечении мероприятий	мероприятие	2		Постоянно - 26, иногда -16.
7	Создание и публикация методически разработок	единиц	2		При наличии разработок и их публикаций - 26, без публикации - 16.
8	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	мероприятие	5		При участии на федеральном уровне - 56, республиканском уровне - 46, городском - 36, районном - 26, учреждения - 16.
9	Участие в культурно-воспитательных мероприятиях различных уровней	мероприятие	4		Участие на федеральном уровне - 46, республиканском уровне - 36, городском - 26, районном - 16. Постоянно - 26, иногда -16.
10	Использование современных компьютерных технологий в учебно-воспитательном процессе	единиц	2		Наличие данных мероприятий в планах работы - 16.
11	Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья	мероприятие	1		
12	Организация каникулярного отдыха учащихся учреждения и общеобразовательных школ	единиц	3		Организация летнего загородного отдыха - 26, участие в работе пришкольных лагерей -16.
13	Организация сотрудничества с учреждениями образования, культуры, спорта и т.д.	единиц	2		Постоянно - 26, иногда -16.
14	Участие в составе комиссий, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	2		Участие на уровне городских мероприятий - 26, районных - 16. Постоянно -26, иногда -16.
15	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации)	единиц	2		
16	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	2		Участие на уровне района - 26, учреждения - 16.
17	Сопровождение команд и делегаций учащихся на выездных конкурсах, конференциях, олимпиадах и соревнованиях	мероприятие	2		Постоянно - 26, иногда -16.
Итого (из 50 баллов):					

Критерии оценки эффективности деятельности по должности: Заведующий библиотекой

ФИО: _____

Порядок расчета

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Участие в смотргах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	мероприятие	5		участие на федеральном уровне – 56, республиканском уровне – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения -16. на федеральном уровне – 56, республиканском уровне – 46, городском – 36, районном – 26.
2	Обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	мероприятие	5		Постоянно -26, иногда -16.
3	Формирование библиотечного фонда	единиц	3		Работа организована -26, организована не на должном уровне – 16.
4	Организация работы по сохранению библиотечного фонда	единиц	2		Отсутствие фактов нарушения – 56, единичные нарушения – 36.
5	Результаты инвентаризации библиотечного фонда (наличие фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей, порядка хранения и учета)	единиц	5		Постоянно -26, иногда -16.
6	Использование современных информационных технологий в библиотечной деятельности	единиц	2		Постоянно -26, иногда -16.
7	Организация проведения факультативных занятий	мероприятие	2		Постоянно -26, иногда -16.
8	Заключение договоров на подписку периодических изданий	мероприятие	2		Своевременное заключение – 26.
9	Разработка и публикация методических рекомендаций	единиц	2		Наличие публикаций – 26, наличие методических разработок – 16.
10	Участие в работе методических объединений педагогов	мероприятие	2		Постоянно -26, иногда -16.
11	Качество информационно-методического обслуживания учащихся, педагогов	мероприятие	5		Без замечаний – 56.
12	Участие в составе комиссии, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	2		участие на федеральном уровне – 56, республиканском уровне – 46, городском – 36, районном – 26, учреждения -16.
13	Организация работы с родительской общественностью	мероприятие	2		Постоянно -26, иногда -16.
14	Обеспечение соответствующего санитарно-гигиенического режима в библиотеке	мероприятие	2		Соответствие условий – 26.
15	Исполнительская дисциплина, своевременность предоставления материалов, документов, отсутствие замечаний по результатам проверок по качественному ведению документации	единиц	2		Постоянно -26, иногда -16.
16	За активную работу в общественной жизни учреждения	единиц	2		Выполнение работ – 26.
17	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	единиц	2		
Итого (из 50 баллов):					

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Сохранность контингента учащихся в хореографическом коллективе	%	4		Потеря контингента: до 10% -46,, 10-15% - 36,, 15-25% - 36,, 25-3% - 16. Постоянно -26,, иногда -1 6.
2	Участие коллектива воспитанников в музыкальных и хореографических постановках	мероприятие	2		
3	Участие воспитанников в культурно-воспитательных мероприятиях районного, городского, республиканского и всероссийского уровней	мероприятие	5		участие на федеральном уровне – 56,, республиканском уровне – 46,, городском – 36,, районном – 26,, учреждения -16.
4	Наличие коллективов-призеров конкурсов и фестивалей различного уровня	мероприятие	4		По итогам участия: 1-место – 56. 2-место -46. 3- место – 36. Постоянно -26,, иногда -1 6.
5	Участие в организации мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья	мероприятие	4		
6	Участие балетмейстера в семинарах, конференциях по вопросам качества учебного процесса	мероприятие	4		участие на федеральном уровне – 46,, республиканском уровне – 36,, городском – 26,, районном – 16.
7	Участие в составе комиссии, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	5		При участии в мероприятиях на федеральном уровне – 56,, республиканском – 46,, городском – 36,, районном – 26,, учреждения -16.
8	Оказание консультаций по вопросам хореографических постановок		6		
9	Участие в создании методического фонда учреждения	единиц	2		Постоянно -26,, иногда -1 6.
10	Использование современных информационных технологий в постановках музыкальных спектаклей	единиц	2		Постоянно -26,, иногда -1 6.
11	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	3		На уровне города – 36,, района – 26,, учреждения – 16.
12	Организация, проведение и обслуживание мероприятий, не предусмотренных Планом работы учреждения	единиц	5		на федеральном уровне – 56,, республиканском – 46,, городском – 36,, районном – 26,, учреждения -16.
13	Организация сотрудничества с другими коллективами		3		Постоянно -26,, иногда -1 6.
14	Сопровождение коллектива на выездных мероприятиях	мероприятие	2		Постоянно -26,, иногда -1 6.
15	Работа в праздничные и выходные дни		2		Постоянно -26,, иногда -1 6.
16	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности		2		Постоянно -26,, иногда -1 6.
Итого (из 55 баллов):					

№№ п/п	Наименование критериев	Единица измерения	Кол-во баллов	Набранное кол-во баллов	Порядок расчета
1	2	3	4	5	6
1	Сохранность контингента в течение учебного года	учащиеся	10		Потеря контингента: до 10% - 10б., 10-15% - 8б., 15-20% - 6б., 20-35% - 4б.
2	Участие и наличие призовых мест по итогам участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	мероприятие	10		При участии на федеральном уровне – 5б., республиканском уровне – 4б., городском – 3б., районном – 2б. Кроме того по итогам участия: 1-место – 5б. 2-место – 4б. 3-место – 3б.
3	Участие в мероприятиях по вопросам повышения качества образования и проблемам развития системы дополнительного образования	мероприятие	5		Участие в мероприятиях на федеральном уровне – 5б., республиканском – 4б., городском – 3б., районном – 2б., учреждении -1б.
4	Использование современных образовательных и компьютерных технологий в учебно-воспитательном процессе	единиц	2		Постоянно – 2б., иногда – 1б.
5	Ведение экспериментальной, учебно-исследовательской работы учащихся, создание социальных проектов	единиц	2		Данные пед. технологии используются – 2б., используются иногда -1б.
6	Организация учебно-воспитательного процесса в группах, превышающих нормативную численность учащихся	единиц	5		В группах численностью до 25 чел.-5б., до 20 чел. – 3б.
7	Разработка и публикация методических рекомендаций педагогическими работниками	единиц	2		При наличии разработок и их публикации -2б., без публикации – 1б.
8	Участие объединений в массовых мероприятиях различного уровня	мероприятие	3		При участии в мероприятиях на городском уровне – 3б., районном – 2б., учреждении -1б.
9	Участие в составе комиссии, жюри мероприятий различного уровня	мероприятие	1		Участие – 1б.
10	Организация работы с родителями	мероприятие	5		Постоянно- 5б., иногда -2б.
11	Участие в создании методического, выставочного и фотодокументального фонда отдела, учреждения	единиц	1		Участие – 1б.
12	Исполнительская дисциплина, своевременность предоставления материалов, документов, отсутствие замечаний по результатам проверок по качественному ведению документации	единиц	2		Отсутствие замечаний – 2б.
13	За активную и творческую работу в общественной жизни	мероприятие	2		Участие на уровне района -2б., учреждения – 1б.
Итого (из 50 баллов):					